

Q. 1) मानव संबंधों का सिद्धांत (ह्यूमन रिश्सिपशिप) के बारे में कौन ला कथन नहीं है? —

A. 1) संगठन को सामाजिक पद्धति के रूप में देखा जाना चाहिए।

2) प्रत्येक संगठन मानवगत मूल्यों के संगठन मानविय प्रगति है।

3) अंतःप्राप्तिक तत्त्व संगठन के उत्पादन में महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वहण नहीं करते।

4) संगठन में व्यक्तिगत मूल्यों की व्यापक सामाजिक मूल्य होते हैं।

Q. 2) निम्नलिखित में कौन सी प्रेरणा प्रणाली के उद्देश्य विचार है?

A. प्रकाशिक प्रेरणा प्रणाली

B. प्रकाशिक प्रेरणा प्रणाली

C. प्रकाशिक प्रेरणा प्रणाली

D. प्रकाशिक प्रेरणा प्रणाली

JUN - 2018						
M	T	W	T	F	S	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

WEDNESDAY

SUNDAY
MAY

126-239 Week 18

06

मिनोब्रुक सम्मेलन

Minnobrook Conference → Conference ② 1988

नव लोक प्रबंधन

→ Conference ③ 2008 . लोकप्रियता की बात

Q. → नक्स बंगाल के अपने प्रतिष्ठित मूल्यों पर हथुमें लावड ऑफ द इंटरप्रिजेंस में अपने प्रसिद्ध "नैतिक मान्यताएं" प्रधान की हैं निम्न लिखित में कौन नहीं मान्यता

Ans: ① आम मानव की जिलड़ी और शाहूत कम महत्वाक है, निर्देशित होना खुद करता है और अरुदा से बल रहना चाहिए है सुरक्षा मुख्य चिंता रहे

② आम मानव अनुचित स्थिति में दायित्व केवल लोकार्क करता है व्यक्ति उत्तरी पाप करना भी सीखता है।

③ आम मानव का कार्य करने के प्रति न केवल व्यक्तिगत दुरुभाविक विरोध रहे यदि वह उन कार्य से बल रहने में असमर्थ भी बल भी रहना चाहिए।

05

SATURDAY
MAY
Week 18 125-240

S	M	T	W	TH	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Q. 3) किपुने कहा है कि लोक प्रशासन
शासनीय 204 से निष्पत्ति
की निष्पत्ति है: — ?

Ans: — ~~है~~ दूसरी विचारना (अपेक्षित)

Q. 4)

धृषी 1

धृषी 2

A) → निर्णय-निर्माण विज्ञान
Decision Making

B) → पारिस्थिकीय उपागम
Ecological approach

C) → नवीन लोक प्रशासन
New Public Administration

D) → विकास प्रशासन
Development Administration

i) फ्रेड रिगल

ii) एडवर्ड वेबस्टर

iii) हर्बर्ट-साइमन

iv) मिगलुस लमेलना

V no-

Father of New Public Administration

साइड नोट

might woldo